



Desarrollar la I.E. del Equipo.

En su equipo . . .

¿Se le da a los miembros la oportunidad de “registrarse” al inicio de las reuniones?

Si alguien está disgustado, ¿los demás respetuosamente le preguntan qué le sucede?

¿Se alienta a los miembros del equipo para exponer lo que piensan y sienten?

¿Se asegura incluir las perspectivas de todos los miembros en las discusiones del equipo – particularmente de los más callados?

¿Se le pide a los miembros que compartan brevemente cualquier cosa que quisieran decir para completar en la conclusión de las reuniones?

¿Usted nota, reconoce y discute los estados emocionales del grupo?