

## RECLUTAMIENTO

*Reclutamiento es una conversación de los líderes en la cual se habla de una visión, de una posibilidad y echa raíces en la escucha de otro como la suya propia de manera que comiencen a actuar para realizarlo.*

### Niveles de Reclutamiento en una Visión

- Apatía: Ningún interés. Ninguna energía.
- Incumplimiento: En contra y no participará.
- Cumplimiento a regañadientes: No ve los beneficios de la visión pero lo hace para no perder el trabajo. Realmente no le interesa.
- Cumplimiento formal: Ve los beneficios. Hace lo que se espera de él o ella. Pero nada más.
- Cumplimiento genuino: Realmente cree en la visión. Hará todo lo que se espera de él o ella, y más dentro de lo que “está establecido.”
- Socio menor: Comprometido. Quiere hacerlo. Será su socio. Trabaja contigo
- Socio completo. Hará que se materialice de todas formas. Independiente de ti, si fuera necesario.

## RECLUTAMIENTO

- Sentir como: Que se crea algo conjuntamente
- Siempre se refiere a servir a ambos
- Lo que es posible
- El orador comprometido a escoger si sí o si no.
- Siempre desarrolla una relación

## VENTAS

- Sentir como: Alguien actúa sobre la otra persona
- A veces se refiere a servir sólo al vendedor
- Lo que es correcto
- El orador comprometido a recibir un “sí”
- Puede debilitar la relación

## Elementos de una Conversación de Reclutamiento

- **Relación**
  - de unos con los otros
  - con el tema**Salida:** Suficiente conexión para tener una buena conversación para la posibilidad.
- **Posibilidad**  
**Salida:** posibilidad presente.
- **Oportunidad**  
**Salida:** Claridad sobre el costo/beneficio de participar en la posibilidad de alguna forma.

## Registro

- Cuando usted recluta a alguien para una posibilidad, se necesita una forma específica de registro mediante la cual la persona puede anotar su compromiso.
- Si no se registra la posibilidad se evaporará.
- Ejemplos de formas de registro: un compromiso verbal, una tarjeta que se llena, una petición que se firma, un modelo de solicitud que se llena, la donación de dinero, la firma de un contrato, etc.

## Elementos de un Reclutamiento Conversación(2)

- **Acción**
  - Una invitación pura
  - El que recluta se compromete al servicio y a la elección**Salida:** La persona acepta o declina la invitación
- **Completamiento y reconocimiento**
  - Si la elección fue sí, revise nuevamente para asegurarse que ellos están claros del compromiso que han hecho y han decidido materializarlo.
  - Reconozca la elección de ellos y cualquier otra cosa **que usted considere que se deba decir**
  - Agradézcales por su tiempo y atención**Salida:** Certeza, relación