

## Relatoría Celebración del 8 de Marzo en el PNUD en Cuba



8 de marzo "Día Internacional de la Mujer"

Tema 2008: *Invirtiendo en las Mujeres y las Niñas*

Una vez compartido por el Secretario General de Naciones Unidas el tema para la celebración del 8 de Marzo, **"Invirtiendo en las Mujeres y las Niñas"**, y como en años anteriores, se realizó en la Oficina del PNUD en Cuba un Plan de Actividades para conmemorar el Día Internacional de la Mujer.

Se identificaron actividades con el personal de la Oficina PNUD y se participó en la realización de las actividades interagenciales promovidas por el Sistema de las Naciones Unidas en Cuba. Todas las iniciativas constituyeron un buen espacio para reconocer los logros de la mujer cubana y los desafíos de las Agencias, Programas y Fondos de la ONU radicadas en el país, en respaldo a los esfuerzos nacionales para el fortalecimiento de la equidad de género.

En los diálogos y balances promovidos en las actividades interagenciales fue decisiva la participación de la Federación de Mujeres Cubanas- Mecanismo Nacional para el Adelanto de la Mujer y la Igualdad de Género-. En las iniciativas realizadas al interior del PNUD se promovió el análisis de las relaciones de género en la Oficina y un mayor acercamiento a la cultura institucional sensible a la equidad entre mujeres y hombres.

Las actividades desarrolladas se concibieron con diferentes enfoques, públicos y cooperaciones y permitieron hacer énfasis en el tema del financiamiento para la igualdad de género. Ellas fueron:

- 1- **Conferencia de Prensa "Apoyo de las Naciones Unidas al Fortalecimiento de la Igualdad de la Mujer en Cuba"**. (Actividad Interagencial coordinada por la Oficina de la Coordinadora Residente)
- 2- **Taller Interagencial "Buenas prácticas de proyectos con Financiamiento para la Igualdad de Género"**. (Actividad Interagencial coordinada por la Oficina de la Coordinadora Residente)
- 3- **Breve Encuentro "Diálogo inusual con los varones de la Oficina para analizar el tema del Financiamiento para la Igualdad de Género"**. (Actividad realizada por el PNUD).
- 4- **Encuesta "Los tres deseos fundamentales de las mujeres de la Oficina"** (Actividad realizada por el PNUD).
- 5- **"Encuentro con mujeres y hombres de la Oficina. Celebración del 8 de Marzo en el PNUD-Cuba"**. (Actividad realizada por el PNUD).

A continuación se detallan los elementos fundamentales y la documentación gráfica de las actividades realizadas. Otras informaciones pueden ser consultadas en los Anexos de cada iniciativa.

## Conferencia de Prensa “Apoyo de las Naciones Unidas al Fortalecimiento de la Igualdad de la Mujer en Cuba”. (Actividad Interagencial coordinada por la Oficina de la Coordinadora Residente)

Galería de Fotos. Alberto D. Pérez. Oficial de Información ONU/Cuba



Con la presencia de una decena de periodistas de instituciones de prensa nacionales e internacionales, representantes de las Agencias, Programas y Fondos de la ONU radicada en el país, la FMC como Mecanismo Nacional para el Adelanto de la Mujer y la Igualdad de Género, e instituciones invitadas, se realiza la Conferencia de Prensa el 7 de marzo, a las 2:00 PM. El panel fue constituido por la Coordinadora Residente de las Naciones Unidas en Cuba, Sra. Susan McDade y la Dra. Mayda Álvarez, Miembro del Secretariado Nacional de la FMC y Directora del Centro de Estudios de la Mujer.

La Coordinadora Residente compartió los mensajes claves del Secretario General y de Representantes de Agencias de la ONU, entre ellas UNIFEM. Argumentó la importancia de invertir en las mujeres y las niñas y cómo en la medida en que se financian los esfuerzos y acciones para lograr la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer, se contribuye a alcanzar los 8 Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). La Directiva de la organización femenina en Cuba actualizó la información sobre la situación y condición de la mujer cubana, enfatizando en los porcentajes de representación femenina en los sectores de salud, educación, empleo, jurídico, y la presencia de la mujer cubana en los puestos de dirección.

Los profesionales de la prensa –en su mayoría mujeres- recibieron materiales de apoyo a la divulgación: información ampliada sobre el apoyo de la ONU a la igualdad de género, los mensajes por el 8 de Marzo emitidos por organismos de la ONU, plegables sobre temas de género realizados con el apoyo de las NNUU en Cuba, entre otros. Mensajes sobre la Conferencia de Prensa se publicaron en espacios radiales y televisivos.

En el **Anexo 1** puede consultarse un resumen de las palabras de la Sra. McDade. Para más información de la Conferencia de Prensa se propone visitar el Sitio Web de Naciones Unidas en Cuba, donde fue colocada una Nota de Prensa. [http://www.onu.org.cu/es/ver\\_noticias.asp?id=1154](http://www.onu.org.cu/es/ver_noticias.asp?id=1154)

## Taller interagencial “Buenas prácticas de proyectos con Financiamiento para la Igualdad de Género”. (Actividad Interagencial coordinada por la Oficina de la Coordinadora Residente)

Galería de Fotos. Alberto D. Pérez. Oficial de Información ONU/Cuba



Con una participación de 36 personas, 27 mujeres y 9 hombres y la representación de todas las agencias y programas de la ONU radicadas en Cuba, tuvo lugar el Taller Interagencial, el 10 de marzo, de 9:00 AM a 12:30 PM, en el Salón Varadero del PNUD-Cuba.

Sus principales objetivos fueron:

- Intercambiar sobre las lecciones aprendidas de proyectos con financiamiento para apoyar la igualdad de género y que se desarrollaron con el acompañamiento de las Agencias de Naciones Unidas en Cuba.
- Compartir experiencias de las/los beneficiarios y las direcciones de los proyectos seleccionados

La Coordinadora Residente, Sra. Susan McDade, inauguró el evento compartiendo la presentación: "10 puntos clave para la identificación de Buenas Prácticas de Género". Para ello se refirió a los criterios sistematizados por las personas expertas integrantes del Jurado del Festival de Buenas Prácticas de Género, iniciativa desarrollada por el Proyecto Regional América Latina Genera, en 2007.

Luego se presentaron y debatieron los 5 proyectos seleccionados por las agencias de las Naciones Unidas en Cuba.

- "Hermandad de bordadoras y tejedoras de Belén" (PNUD)
- "Salón de Belleza Afrodita" (UNESCO)
- "Agujas de Trinidad", (UNESCO)
- "Por una mayor equidad entre hombres y mujeres: Potenciando cambios culturales en las relaciones de género", (UNFPA)
- "Hogares Maternos en las provincias Orientales", (UNICEF)

Al finalizar el Taller la Coordinadora Residente, Sra. Susan McDade, reiteró la importancia de los espacios de diálogos interagenciales como el logrado por esta actividad y compartió algunas reflexiones y conclusiones sobre los proyectos expuestos. La Sra. McDade resaltó los puntos comunes entre ellos y algunas lecciones aprendidas como las siguientes:

1. Se reconoce la importancia de la capacitación, fortaleciendo las capacidades no sólo del individuo sino de las instituciones.
2. Se reconoce la importancia de involucrar a los hombres y sus perspectivas al implementar los proyectos, reforzando la importancia de incluir a ambos géneros para lograr la equidad.
3. Se refleja el tema del balance de poder y la necesidad de romper con estereotipos de género en la familia, ambos aspectos vinculados a la división de labores, el poder decisivo sobre finanzas, la sexualidad, etc.
4. Se ha trabajado con medios de divulgación: se han elaborado videos, afiches, revistas, plegables, etc. que sistematizan las lecciones aprendidas y los desafíos pendientes.
5. Todos los proyectos responden no a la teoría sino a la práctica de género; consideran género como aspecto estratégico en el trabajo de las oficinas, y se ven como una vía para el desarrollo y no tan sólo como meta. Los proyectos están vinculados a otros temas como: empleo, cultura, salud y educación.
6. Los proyectos no sólo responden al ODM 3 sino también a los demás ODM, demostrando la transversalización del tema de la equidad de género.
7. Se resalta la importancia de llevar estadísticas o de estar en condiciones de contar su propia historia, "la historia de los proyectos", para poder destacar resultados e impacto de los mismos. Algo que todos los proyectos lograron hacer exitosamente.
8. Se reconoció el gran impacto que pueden tener pequeñas inversiones en proyectos promotores de igualdad de género, lo cual permite emprender intervenciones mayores.
9. Todos los proyectos tenían objetivos y metas muy bien definidas al inicio de su implementación, resultando en una gran claridad sobre qué se desea del proyecto en materia de responder a las necesidades prácticas y estratégicas de género.
10. En la implementación de los proyectos se desarrollaron vínculos institucionales, entre diferentes actores, sectores, temas, algo que facilita la sostenibilidad de los proyectos.

En el **Anexo 2** se expresa un resumen de las presentaciones realizadas en el Taller. Para más información relativa al Taller puede visitarse el Sitio Web de Naciones Unidas en Cuba donde fue colocada una Nota de Prensa. [http://www.onu.org/cu/es/ver\\_noticias.asp?id=1153](http://www.onu.org/cu/es/ver_noticias.asp?id=1153)

**Breve encuentro “Diálogo inusual con los varones de la Oficina para analizar el tema del Financiamiento para la Igualdad de Género”. (Actividad realizada por el PNUD).**

Galería de Fotos. Arián Piñeiro (PDHL/Cuba)



El Taller “Diálogo Inusual”, presidido por el Sr. Roberto Gálvez, Representante Residente Adjunto del PNUD-Cuba, fue realizado con una participación aproximada de 20 hombres del PNUD-Cuba y algunos invitados que comparten el inmueble de la Oficina, el 29 de febrero de 2008, de 12.00 a 2.30 PM. Con el propósito general de dialogar sobre el rol de los hombres en la promoción de la equidad de género e iniciar un debate sobre el tema de la masculinidad en el país, se realizó la primera actividad convocada en el PNUD-Cuba sólo para el personal masculino.

La coordinación estuvo a cargo de la Sra. Inalvis Rodríguez, Consultora de Género en el PNUD. Se contó con la participación del Sr. Julio César González Pagés, Profesor de la Universidad de La Habana, a quien se le invitó de manera especial para compartir el análisis del tema de la masculinidad en Cuba.

El Taller se planteó como objetivos:

- Contribuir a la sensibilización de los hombres de la Oficina respecto a la importancia del tema de la igualdad de género y su financiamiento.
- Iniciar con los hombres un proceso de debate sobre la cultura de género en la Oficina.

Inicialmente se levantaron las expectativas de los participantes en el Taller y se indagó sobre qué considerar como “igualdad de género”. También se analizaron otros puntos relativos al por qué se realiza el Taller, la importancia del Taller en el marco de las actividades por el 8 de marzo, las expectativas del PNUD en cuanto al abordaje del tema y la metodología a desarrollar.

Posteriormente, se desarrolló el Programa del Taller con sus dos partes sustantivas: la reflexión en equipos y la presentación de resultados de talleres e investigaciones realizadas sobre la Masculinidad en Cuba.

#### a) **Trabajo en equipos:**

Se formaron tres equipos en los cuales se reflexionó sobre la igualdad entre mujeres y hombres, el rol de los hombres en este tema y la importancia de financiar proyectos de desarrollo e iniciativas que favorezca la equidad de género. La reflexión en equipo se realizó desde el análisis de las relaciones de género a nivel de la situación del país, la situación en la Oficina y las vivencias personales, incluidas aquellas relativas al ámbito familiar. Cada equipo identificó un conjunto de propuestas de acciones que podrían ser implementadas en próximos encuentros del personal de la Oficina, tanto por los hombres como por las mujeres.

Las reflexiones realizadas durante 30 minutos en cada grupo de trabajo fueron compartidas en el Plenario. Entre la presentación de uno y otro equipo se comentaron algunas bromas o chistes que acompañaron las reflexiones del trabajo grupal. Ellos fueron recogidos por la Coordinación del Taller con la intencionalidad de reflexionar también sobre este tema en próximos talleres.

#### b) **“Resultados de talleres e investigaciones realizadas sobre la Masculinidad en Cuba”.**

El Profesor Julio César González Pagés impartió una Conferencia, valorada como magistral por los participantes del taller. A través de la cual introdujo el tema de la importancia del abordaje de la masculinidad, los desafíos metodológicos que presenta esta temática del enfoque de género y las expectativas que las mujeres tienen sobre la incorporación de los varones al debate teórico y la práctica de la igualdad de género.

El abordaje de diversas problemáticas analizadas desde la perspectiva masculina, -entre ellas la salud, las poblaciones con privación de libertad, la violencia, la paternidad y la orientación de la sexualidad-, motivó a los hombres de la Oficina a realizar preguntas y a sugerir la continuidad del debate. Además se evidenciaron ejemplos de cómo los hombres continúan teniendo una posición de fuerza y privilegio con respecto a la mujer; toda vez que entre ellos también se constatan necesidades y demandas. Los resultados del “Foro universitario de masculinidades y cultura de paz” (Ciudad de La Habana, 21 y 22 de Noviembre de 2007) fueron también compartidos por el Profesor González Pagés, haciendo mención a trabajos presentados sobre temas como la prevención del VIH/Sida, uno de las áreas prioritarias para el país y que cuentan con el acompañamiento del PNUD en Cuba.

Para concluir, de manera colectiva se realizó el Cierre de la actividad (conclusiones temáticas y de la dinámica del Taller) con las intervenciones de diferentes participantes, la Coordinación del Taller y la Gerencia del PNUD.

- Se acotó que abordar el tema de género –y su transversalización en el desarrollo- se refiere a todo lo reflexionado sobre las diversas problemáticas mencionadas y sobre el tema de la masculinidad.
- Se explicó que para promover la equidad de género no es suficiente con incorporar el tema en los proyectos, sino que es también necesario reflexionar sobre la cultura institucional sensible a género. A la vez que, reflexionar sobre la cultura institucional de género es necesario pues ello se transmite a nuestras acciones y proyectos de desarrollo.
- Se ratifica que este es un tema que merece y necesita continuidad en la Oficina.
- Se valora por consenso que fue positivo hablar con los hombres de la Oficina y que fue cumplido el objetivo de levantar interrogantes. Se muestra acuerdo respecto a que se cumplieron las expectativas personales sobre el Taller.
- Se sugiere por algunos participantes la realización de un taller mixto, con las mujeres y hombres de la Oficina.
- El Sr. Roberto Gálvez ofrece su apoyo para la realización de más talleres y actividades sobre el tema, a la vez que celebra el desarrollo de la iniciativa y la valora muy positivamente.

En el **Anexo 3** se adjunta más información relativa al Taller realizado con los hombres: Invitación, presentaciones en Power Point realizadas y resumen de lo debatido en los tres equipos formados. Para más información puede visitarse el Sitio Web del PNUD en Cuba, donde fue colocada una Nota de Prensa relativa a la experiencia. [http://www.undp.org.cu/noticias/mujer\\_hombres.html](http://www.undp.org.cu/noticias/mujer_hombres.html)

## Encuesta “Los tres deseos fundamentales de las mujeres de la Oficina” (Actividad realizada por el PNUD).

Galería de Fotos. Alberto D. Pérez. Oficial de Información ONU/Cuba



En los primeros días de marzo se realizaron en PNUD-Cuba dos pequeñas Encuestas relativas a los principales deseos de las mujeres de la Oficina. Primero, durante la realización del “Diálogo inusual con los varones de la Oficina para analizar el tema de la Igualdad de Género y su financiamiento”, se solicitó a los hombres que expusieran, según su opinión, “cuáles son los 3 deseos fundamentales que tienen las mujeres de la Oficina”. Una semana después, con el apoyo de la Asociación de Personal del PNUD, y desde sus respectivas oficinas, las mujeres respondieron a: “cuáles son los 3 deseos fundamentales que tienes como mujer”.

Se tuvo como objetivo general aprovechar la celebración del 8 de Marzo para identificar elementos diagnósticos de las relaciones de género en la Oficina y propiciar con su posterior análisis otros acercamientos a la cultura institucional de género.

Un total de 17 hombres y 19 mujeres participaron en la Encuesta. Las mujeres expresaron 64 deseos y los hombres plantearon 49 percepciones sobre lo que consideran como deseos de sus colegas femeninas. El contraste entre lo planteado por las mujeres y los hombres constituyó un importante elemento evidenciado. Así fue identificado en el análisis de los resultados preliminares realizado en el “Encuentro con mujeres y hombres de la Oficina. Celebración del 8 de marzo en el PNUD-Cuba”.

La totalidad de los deseos señalados por las mujeres así como las percepciones de los hombres, ambas expresiones agrupadas según categorías de análisis creadas, facilitarán la realización de análisis grupales entre el personal del PNUD respecto a los deseos de las mujeres de la Oficina. De igual forma, el reporte individual de la encuesta de cada mujer y hombre permitirá que, de manera anónima, se puedan realizar análisis individualizados sobre los planteamientos expresados por cada persona, mujer u hombre, según sus respectivas encuestas.

En el **Anexo 4** se adjunta información relativa a los instrumentos aplicados y los principales resultados de la encuesta según Análisis de Contenido realizado.

**“Encuentro con mujeres y hombres de la Oficina. Celebración del 8 de marzo en el PNUD-Cuba”.**  
(Actividad realizada por el PNUD).

Galería de Fotos. Alberto D. Pérez. Oficial de Información ONU/Cuba



Con la participación de todo el personal del PNUD-Cuba se celebró el viernes 7 de marzo el Día Internacional de la Mujer. El Programa incluyó la iniciativa de los hombres de obsequiar a las mujeres un pequeño recuerdo como muestra de la consideración y respeto que sienten por ellas. Por su parte las mujeres, previo acuerdo no comunicado a los varones, asistieron a la actividad mayoritariamente vestidas de rojo. Con ello provocaron, además de la sorpresa de sus colegas, la realización de pequeñas reflexiones sobre el significado de los colores y lo que con ello se puede transmitir en la comunicación interpersonal y en los mensajes entre mujeres y hombres.

Las mujeres recibieron una Tarjeta de Felicitación “Aliadas en la Igualdad de género” con el texto de “...*porque cada mujer crece más, cuando se hace valer donde está ...*”, de una canción de popularidad nacional. Los hombres recibieron el diploma “Aliados en la igualdad de género” por su de participación en el Taller “Diálogo inusual”. Ambos productos contribuyeron a promover el mensaje de la celebración de este 8 de Marzo “Invertiendo en las mujeres y las niñas”.

Aunque hombres y mujeres habían participado en las encuestas sobre los tres deseos de las mujeres de la Oficina, ambos grupos habían mantenido silencio sobre la realización de esta actividad y las respuestas emitidas. Por ello, el análisis preliminar de los resultados de las encuestas también constituyó otra iniciativa y espacio de análisis sobre las relaciones de género al interior de la Oficina.

La Coordinadora Residente, Sra. Susan McDade reconoció las favorables y positivas relaciones del colectivo y el ambiente de respeto y compañerismo del PNUD-Cuba, a la vez que apuntó que en próximos encuentros sobre el tema de género se profundizaría sobre los resultados arrojados por la Encuesta y otras actividades.

A solicitud de los hombres, también se realizará una indagación similar sobre cuáles son sus deseos y la percepción que las mujeres tienen sobre ellos.

Para más información puede visitarse el Sitio Web del PNUD en Cuba donde fue colocada una Nota de Prensa. [http://www.undp.org/cu/noticias/mujer\\_homenaje.html](http://www.undp.org/cu/noticias/mujer_homenaje.html)